

【徵聘公告】國立東華大學資訊管理學系徵聘專任(案)教師

一、誠徵助理教授(含)以上之專任(案)師資。

二、名額：1名。

三、擬聘年度：預計自111年8月1日起聘(111學年度第1學期起)

四、資格：具有國內外資訊管理相關領域之博士學位者。

五、專長：具全英授課能力之人工智慧與大數據資料分析相關課程及具有資訊管理相關領域專長之師資。

六、檢附資料：(恕不退件)

1.履歷表(含學術專長說明、自傳、可開設全英授課之課程列表及著作目錄)。

2.學經歷證件(含學位論文)【國外學經歷另須檢附：國外學歷證件、歷年成績單、國外經歷服務證明需向駐外單位辦理驗證並蓋驗證戳記及經駐外館處驗證或國內公證人認證之中文譯本、國外學位送審教師修業情形一覽表(持博士學位者，累計在當地學校修業時間至少須滿16個月；碩士、博士學位同時修習者，累計在當地學校修業時間至少須滿24個月)、歷年入出境紀錄(請逕向內政部移民署申請，申請人為外國人或僑民者免附)】各1份。

3.最近五年內著作。

4.三封推薦信。

[因應防疫需要，推薦信允許由推薦人直接以E-Mail寄送，信件主題註明：東華資管徵聘教師推薦信(被推薦人姓名)]

5.學、碩、博士歷年成績單。

6.已具教學經驗者，請提供近五年內教學計畫表與教學評量資料。

7.若具助理教授(含以上)證書者，請提供證書影本。

8.擬任人員具結書並簽名。(如附件1)

9.其他有利審查資料。

七、國立東華大學專任(案)教師聘任辦法請參閱：

<https://personnel.ndhu.edu.tw/ezfiles/22/1022/img/926/200823645.pdf>

<https://personnel.ndhu.edu.tw/ezfiles/22/1022/img/926/396469295.pdf>

八、聯絡方式：

(1)收件人：國立東華大學資訊管理學系 系教評委員會 收

(2)收件地址：974301 花蓮縣壽豐鄉大學路二段一號

(3)截止日期：111年04月06日止(以郵戳為憑，逾期恕不受理)

(4)聯絡人：吳佳芬小姐，03-8903102

Email：fen@gms.ndhu.edu.tw

九、備註：初試通過後擇優進行複試，複試允許線上視訊會議方式進行。

教育人員擬任人員具結書

本人具結確無教育人員任用條例第 31 條第 1 項所定不得任用之情形及教師法第 14 條第 1 項各款情形之一或教師法第 15 條第 1 項各款情形之一規定不得聘任之情事，如有不實，願負法律責任，並願接受學校解聘、停聘、不續聘等之處分。

具結人：

國民身分證統一編號：

目前服務機關（構）、學校：

目前服務機關（構）、職稱：

中 華 民 國

年

月

日

參考法規：

●教育人員任用條例第 31 條第 1 項：

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

●教師法第 14 條第 1 項各款：

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

●教師法第 15 條第 1 項各款：

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

●教師法第 19 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

- 一、有第十四條第一項各款情形之一。
- 二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。